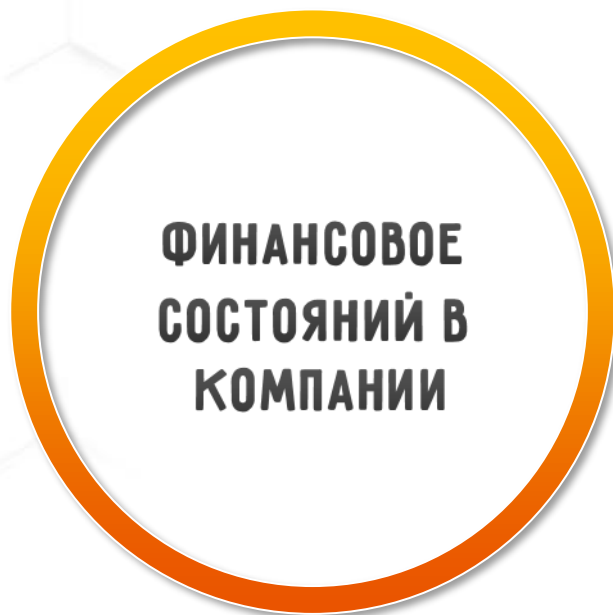


# ВНУТРЕННИЕ ОСОБЕННОСТИ (УСТАВЫ) КАК ГЛАВНЫЙ ФАКТОР РАЗВИТИЯ ИЛИ ПРЕПЯТСТВИЯ ПРИ ВНЕДРЕНИИ СИСТЕМ ERP

ВИТАЛИЙ ВЛАСЕНКО







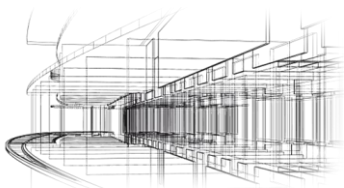
# ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ СОСТОЯНИЕ КОМПАНИИ



ЗАНИМАЕТСЯ  
ОПЕРАТИВНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ



● **СОБСТВЕННИК**  
**TOP-MANAGER**



ПЕРЕДАЛ УПРАВЛЕНИЕ  
ОПЕРАТИВНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ



● **СОБСТВЕННИК**  
**TOP-MANAGER**

## ЧТО ПОЛУЧАЕТ?

ЗАТРАТЫ И ССОРЫ TOP-ОВ  
ССОРЫ И РАЗНОГЛАСИЕ В  
КОЛЛЕКТИВЕ

ПОЛУЧАЕТ ИЛИ НЕ ПОЛУЧАЕТ  
РЕЗУЛЬТАТ  
ВНЕДРЯЕТ ИЛИ НЕ ВНЕДРЯЕТ

**ЛИНЕЙНЫЙ МЕНЕДЖЕР**  
**ЛИНЕЙНЫЙ СОТРУДНИК**

**ЛИНЕЙНЫЙ МЕНЕДЖЕР**  
**ЛИНЕЙНЫЙ СОТРУДНИК**

## ЧТО ПОЛУЧАЕТ?

СГОВОР И САБОТАЖ  
БЕЗРЕЗУЛЬТАТНОЕ  
ИЗМЕНЕНИЕ ПРОЦЕССОВ

ВНЕДРЯЮТ И ПОЛЬЗУЮТСЯ  
СИСТЕМОЙ  
ПОЛЬЗУЮТСЯ СИСТЕМОЙ



# ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ КОМПАНИИ



## ГОТОВНОСТЬ ПЛАТИТЬ

**УРОВЕНЬ ПОНИМАНИЯ  
НАКОПЛЕННЫМ  
СОБСТВЕННИКОМ И TOP-  
MANAGER ПО  
НЕОБХОДИМОСТИ  
ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ**

**ПО ОСТАТОЧНОМУ ПРИНЦИПУ  
ИЗ РЯЗРЯДА «НЕ ПЛОХО БЫЛО БЫ»**

## РЕАЛЬНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ ФИНАНСОВ

**СРЕДСТВА ЕСТЬ , НО  
ВКЛАДЫВАЮТСЯ ПО  
ОСТАТОЧНОМУ ПРИНЦИПУ  
«НЕ ПЛОХО БЫЛО БЫ  
ОПЛАТИТЬ»**

**ФИНАНСОВЫЙ КРИЗИС**

**ИЗЫСКАНИЕ СРЕДСТВ**



## **ЦЕНТР ИЗМЕНЕНИЙ В КОМПАНИИ**

**КОМУ ЭТО НАДО?**

**ДЛЯ ЧЕГО?**



**ПЕРЕД ЛЮБЫМ ВНЕДРЕНИЕМ НУЖНО ЧЕТКО  
ПОНИМАТЬ ОСОБЕННОСТИ КОМПАНИИ**

**ВЫСТРАИВАТЬ ПУТИ КОММУНИКАЦИЙ И  
ГОТОВИТЬСЯ К РАЗНЫМ СЦЕНАРИЯМ СОБЫТИЙ**

**СПАСИБО ЗА  
ВНИМАНИЕ**

